

## **Die Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Berlin Spree-Wuhle e. V. sucht ab dem 01.01.2023 eine Referent\*in/ pädagogische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)**

für das Kompetenzzentrum Interkulturelle Öffnung der Altenhilfe und Pflege (kom.zen).

Das kom.zen wird von der Senatsverwaltung Wissenschaft, Gesundheit, Pflege und Gleichstellung (SenWGPG) und der für Soziales zuständigen Senatsverwaltung gefördert. Getragen wird das kom.zen von den beiden Trägern Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Berlin Spree-Wuhle e. V. und dem Caritasverband für das Erzbistum Berlin e. V.

Die Anstellung erfolgt beim Träger Arbeiterwohlfahrt.

Das kom.zen hat die Aufgabe, sichtbare und unsichtbare Barrieren beim Zugang zu Angeboten der Altenhilfe, der Senior\*innenarbeit und der Pflege für die Zielgruppe älterer Menschen mit Migrationsgeschichte zu identifizieren und abzubauen. Es ist ebenso seine Aufgabe, die Zielgruppe bzw. deren Communities und Netzwerke in ihrer Fähigkeit zu bestärken, eigene Rechte und Bedürfnisse zum Ausdruck zu bringen und zu realisieren. Gleichzeitig zielt die Arbeit des kom.zen darauf ab, Entwicklungsprozesse der Einrichtungen und Institutionen der Altenhilfe, der Senior\*innenarbeit wie auch der Pflege im Sinne eines modernen Verständnisses von Kultursensibilität zu unterstützen.

Das kom.zen ist Seismograf für notwendige Veränderungsprozesse, gibt Impulse und führt Menschen im Sinne kreativer Lösungsfindungen zusammen. In seiner Schnittstellenfunktion zwischen Politik, Verwaltung und dem Feld der Akteur\*innen befördert das kom.zen den Bewusstseinswandel für die Prozesse der interkulturellen Öffnung.

### **Ihr Aufgabenfeld umfasst:**

- Referent\*innentätigkeit/ Öffentlichkeitsarbeit in den Themenfeldern Altenhilfe, Altenpflege und Seniorenpolitik auf der Grundlage eines modernen Verständnisses von transkultureller Kompetenz
- Analyse und Aufbereitung von Daten zu zentralen Themenstellungen der Interkulturellen Öffnung
- Analyse und aktive Gestaltung relevanter Themenstellungen auf der Grundlage von Partizipationsprozessen mit den Zielgruppen
- Kooperationsaufbau zu relevantem Partner zur gemeinsamen Maßnahmenabstimmung und –Realisierung
- Verfassen von Positionspapieren, Stellungnahmen und Handlungsempfehlungen
- Begleitung relevanter Gesetzgebungsverfahren, politischer Initiativen und wiss. Studien
- Modellhafte Begleitung von interkulturellen Öffnungsprozessen in Einrichtungen der Altenhilfe und der Pflege
- Modellhafte Begleitung von Migrantenselbstorganisationen (MSO's), Empowerment zur aktiven Teilhabe, Begleitung und Beratung älterer Personen mit Migrationsgeschichte, Begleitung von Seniorenvertreter\*innen
- Vernetzung an der Schnittstelle Politik, kommunale und Landesverwaltung, MSO's, migrantischen Communities und Einrichtungen der Altenhilfe/ Pflege
- Aufbau und Pflege von Beziehungen in migrantische Communities und MSO's, Kontaktpflege zu ehrenamtlichen Netzwerken
- Initiierung und Durchführung von Projekten und Veranstaltungen, Mitwirkung bei Fachveranstaltungen, Moderation

- Aktive Mitarbeit/ Weiterentwicklung in Gremien (Landesseniorenbeirat, Runder Tisch IKÖ der 12 Bezirke) u.a.m.

### **Wir bieten:**

- einen Arbeitsplatz in Teilzeit oder Vollzeit (32 bzw. 39 Stunden pro Woche)
- Vergütung gemäß Tarifvertrag (E10) der AWO Berlin mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Jahresurlaub zzgl. 24.12. und 31.12. arbeitsfrei
- vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fachliche Beratung und Begleitung
- Transparenz und partizipative Leitkultur
- Mitarbeiter-Rabatte
- Betriebliche Altersvorsorge (nach Entfristung)
- Mögl. Mobiles Arbeiten

### **Wir wünschen uns:**

- ein modernes Verständnis von Kultursensibilität/ transkultureller Kompetenz
- Leidenschaft für die Themen Interkulturelle Öffnung, gesellschaftliche Vielfalt & Inklusion sowie Gleichstellung und Chancengerechtigkeit
- Einen Bachelorgrad oder gleichwertiger Abschluss, gerne in einer für das Themenfeld relevanten Disziplin (wie Sozialwissenschaften, Gerontologie, Pflegewissenschaften, Kulturwissenschaft o. ä.)
- Idealerweise Expertise durch Berufserfahrung im Bereich, Beratung, Migration, Diversity, Altenhilfe
- Ausgeprägte transkulturelle Kompetenz und Partizipationskompetenz
- Moderationskompetenz, Kommunikationsstärke und Souveränität im Umgang mit vielfältigen Personengruppen
- Diversity-Kompetenz und Interkulturelle Kompetenz gem. § 4 PartIntG
- Kenntnisse der aktuellen Entwicklungstendenzen in den Bereichen Migration, Alter, Pflege und Altenhilfe
- Sehr gute Kenntnisse mit MS Office, Statistik, Datenbanken
- Fähigkeiten in der Analyse und Aufbereitung von Daten

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an Ricardo Fonseca (stellv. Geschäftsführer).

Kontakt:

R. Fonseca

Stellv. Geschäftsführer

[bewerbung@awo-spree-wuhle.de](mailto:bewerbung@awo-spree-wuhle.de)

Detaillierte Informationen:

<https://www.awo-spree-wuhle.de/kom-zen/>

<https://www.kom-zen.de>