AWO Berlin Spree-Wuhle e.V.

31. März 2025

Stellenausschreibung

Einrichtungsleitung Kita „Galileo"

Die Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Berlin Spree-Wuhle e. V. ist mit derzeit ca. 325 Mitarbeiter*innen in 22 Einrichtungen ein modernes, offenes und sehr diverses Unternehmen und zählt zu den Spitzenverbänden der Freien Wohlfahrtspflege. Aufgrund unserer Geschichte und unseres gesellschaftspolitischen Selbstverständnisses verstehen wir uns als Wohlfahrtsverband mit besonderer Prägung.

Mit unserem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem stellen wir eine gleichbleibende Qualität in allen Einrichtungen sicher.

Wir suchen ab **01. August 2025** oder zu einem früheren Zeitpunkt eine engagierte und erfahrene Kitaleitung (m/ w/ d), die unser Team leitet und die pädagogische Arbeit weiterentwickelt. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39,0 Stunden (Vollzeit).

Die Kita „Galileo" im Ortsteil Hellersdorf ist eine moderne und integrative Einrichtung, die Kindern im Alter von einem bis sechs Jahren eine liebevolle und fördernde Umgebung bietet. Unser Ziel ist es, die individuelle Entwicklung jedes Kindes zu unterstützen und eine positive, inklusive Gemeinschaft zu schaffen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wir bieten Ihnen:

- Vergütung nach TV AWO Berlin (S 16 zzgl. S&E-Zulage),
- Raum für eigene Ideen und Konzepte,
- ein verantwortungsvolles und vielseitiges Aufgabengebiet in einem engagierten Team mit flachen Hierarchien,
- ein angenehmes Arbeitsumfeld in einer modernen Einrichtung,
- tarifliche Sonderzahlungen im Juli und November eines Jahres,
- 30 Jahresurlaubstage zzgl. 24. und 31.12. arbeitsfrei,
- flexible Arbeitszeitmodelle,
- Anerkennung von Vorbeschäftigungszeiten,
- Betriebliche Altersvorsorge nach Entfristung,
- Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten, Übernahme von Fortbildungskosten,
- BVG-Jobticket „Deutschland",
- Mitarbeiter*innen-Rabatte (corporate benefits),
- strukturierte Einarbeitung und eine*n Paten*in als Ansprechpartner*in an Ihrer Seite,
- partizipative Teamkultur, offene Arbeitsatmosphäre & enge Zusammenarbeit mit dem Träger,
- Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen,
- einen sicheren Arbeitsplatz in einem nach DIN ISO 9001 zertifizierten Geschäftsbereich in einem expandierenden Mitgliederverband.

Wir wünschen uns von Ihnen:

- zwingend erforderlich ist eine abgeschlossene Berufsausbildung als sozialpädagogische Fachkraft (staatlich anerkannte*r Erzieher*in bzw. ein abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik),
- gewünscht sind Erfahrungen in der Leitung einer Kindertagesstätte oder in einer vergleichbaren Position,
- Erfahrungen in der offenen Arbeit,

- fundierte pädagogische Erfahrungen und Kenntnisse in der Arbeit mit Kindern von null Jahren bis zum Schuleintritt,
- fundierte Kenntnisse in der frühkindlichen Bildung und Entwicklung,
- ausgeprägte Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten,
- gute kommunikative Fähigkeiten und Durchsetzungsvermögen, konstruktive Gesprächsführung, Professionalität, Flexibilität, Wille zur Fortbildung,
- Umsetzung des Qualitätsmanagementsystems und des Leitbildes der Arbeiterwohlfahrt,
- gute Office-Kenntnisse,
- Kenntnisse und Erfahrung in der Personalführung,
- teamorientierte und empathische Persönlichkeit,
- Engagement für Inklusion und Diversität,
- Identifikation mit dem Leitbild der Arbeiterwohlfahrt,
- betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse,
- EDV-Grundkenntnisse,
- Kenntnisse des AWO QM-Systems wünschenswert.

Sie verfügen zudem über eine hohe Belastbarkeit, soziale Kompetenz und Flexibilität. Weiterhin erwarten wir von Ihnen Verantwortungsbewusstsein und Verbindlichkeit sowie Überzeugungs- und Durchsetzungskraft und Kritikfähigkeit. Neben der fachlichen Qualifikation erwarten wir die Identifikation mit den Grundsätzen und Zielen der Arbeiterwohlfahrt sowie Loyalität gegenüber dem Träger. Darüber hinaus erwarten wir die Bereitschaft, sich engagiert, offen und motiviert in ein Team einzubringen.

Das Aufgabengebiet umfasst u. a. folgende Tätigkeiten:

- Leitung und Organisation der Kita, einschließlich Personalführung und -entwicklung,
- Verantwortung für die pädagogische Konzeption und deren Umsetzung,
- Sicherstellung der Qualität in der Bildungs- und Erziehungsarbeit,
- Zusammenarbeit mit Eltern, Fachkräften und externen Partner*innen,
- Budgetverantwortung und administrative Aufgaben,
- Förderung eines positiven Betriebsklimas und einer wertschätzenden Teamkultur,
- Umsetzung von Integrations- und Inklusionsmaßnahmen.

Qualitätsmanagement:

- Mitarbeit bei der (Weiter-) Entwicklung von Qualitätsstandards,
- Umsetzung der Vorgaben des Qualitätsmanagementsystems des Unternehmens.

Sie möchten unser Team verstärken?

Wenn Sie Teil unseres Teams werden möchten und die Zukunft unserer Kinder mitgestalten wollen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail (Anhänge bitte nur im PDF-Format) an bewerbung@awo-spree-wuhle.de oder per Post an AWO Kreisverband Berlin Spree-Wuhle e. V., Personalabteilung, Rigaer Straße 55b in 10247 Berlin.

In unserem Kreisverband werden Mitarbeiter*innen aller Nationalitäten und unabhängig von Alter, Geschlecht, Religion, Herkunft oder sexueller Orientierung beschäftigt. Bewerbungen von schwerbehinderten Bewerber*innen werden ausdrücklich begrüßt und bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt gemäß § 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung der Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung bei der AWO Kreisverband Berlin Spree-Wuhle e. V. ergeben.

Sollte es nicht zu einer Einstellung kommen, werden die Daten nach sechs Monaten datenschutzkonform gelöscht. Weitere Informationen finden Sie unter https://www.awo-spree-wuhle.de/datenschutzerklaerung/.

H. Langkau
Geschäftsführer

ARBEITERWOHLFAHRT AWO Berlin Spree-Wuhle e.V.